

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



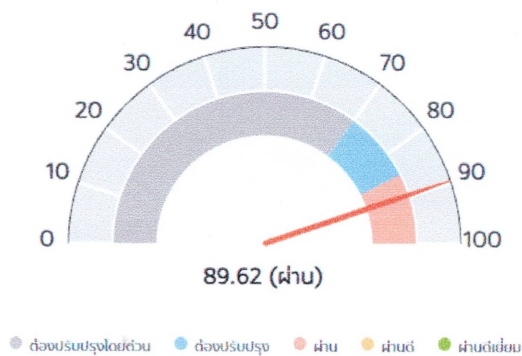
องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชะมด
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

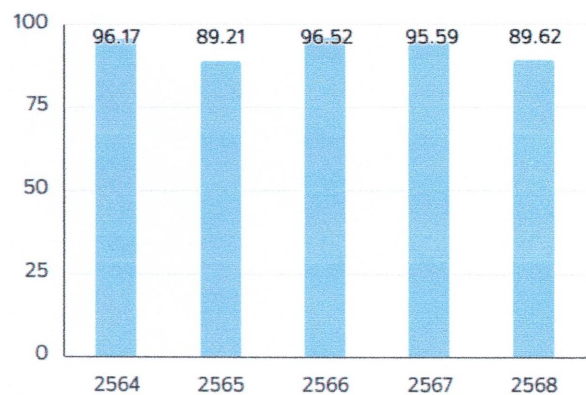
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะมด มีคะแนน ๘๙.๖๒ อยู่ในระดับ ผ่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม ๘๙.๕๘ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑)	คะแนนรวม ๘๖.๔๑ คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒)	คะแนนรวม ๙๑.๘๙ คะแนน
แบบวัดตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม ๗๘.๗๕ คะแนน

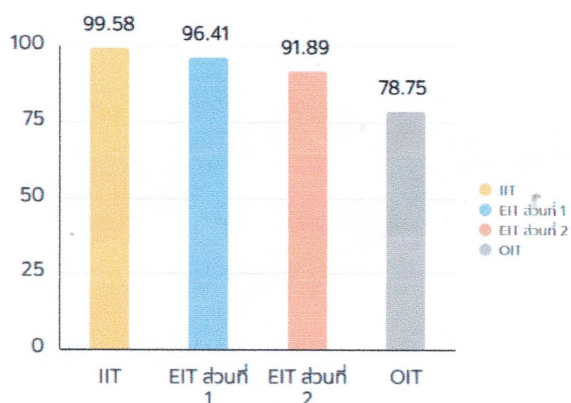
ผลการประเมินในภาพรวม



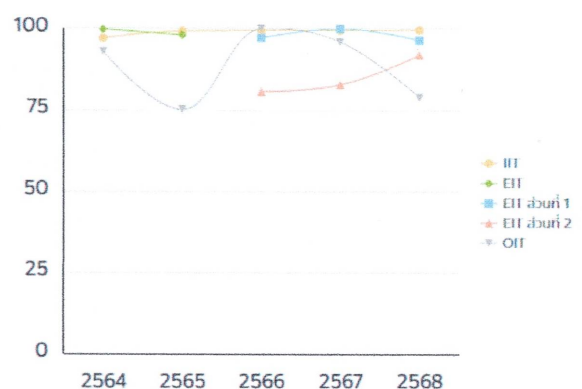
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



๒.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๖๒ คะแนน มีรายละเอียดรายตัวชี้วัด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๖
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๓๓
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๒๙
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๐๙
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๐๘
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๐.๐๐

จากผลคะแนนพบว่าตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุดที่ ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน		ผลแตกต่าง
		ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๘	๙๙.๘๖	เพิ่มขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๙	๙๘.๓๓	ลดลง
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๙.๗๒	ลดลง
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๒๐	๙๓.๒๙	ลดลง
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๘	๙๓.๐๙	เพิ่มขึ้น
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๖๘	๙๓.๐๘	เพิ่มขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๖๗	๘๗.๕๐	ลดลง
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๗๐.๐๐	ลดลง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบคะแนนรายปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จะพบว่ามีคะแนนที่สูงขึ้น แต่ก็มีบางตัวชี้วัดมีคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมาแต่ไม่มาก โดยตัวชี้วัดที่คะแนนลดลงมาก ได้แก่ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลการประเมินรวม ๙๙.๘๖ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	IIT	ข้อ i๑	๑๐๐.๐๐
๒.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๒	๙๙.๕๘
๓.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		ข้อ i๓	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่ถึง ๑๐๐ คะแนน คือ i๒ แสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนยังคงมีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาตามมาตรฐานที่กำหนด หน่วยงานต้องปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน โดยระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงาน หรือคู่มือการขอรับบริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลการประเมินรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	IIT	ข้อ i๔	๑๐๐.๐๐
๒.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๕	๑๐๐.๐๐
๓.หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๖	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณมีผลการประเมินได้ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นถึงการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างดีเยี่ยม ควรรักษาผลการปฏิบัติงานและพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลการประเมินรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	IIT	ข้อ ๗	๑๐๐.๐๐
๒.ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		ข้อ i๘	๑๐๐.๐๐
๓.การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่		ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจมีผลการประเมินได้ ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นถึงการใช้อำนาจเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างดีเยี่ยม ควรรักษาผลการปฏิบัติงานและพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลการประเมินรวม ๙๘.๓๓ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	IIT	ข้อ i๑๐	๙๕.๘๓
๒.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		ข้อ i๑๑	๙๙.๕๘
๓.การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๑๒	๙๙.๕๘

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่เต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ i๑๐ แสดงให้เห็นว่ายังมีบุคลากรในหน่วยงานบางรายขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง i๑๑ แสดงให้เห็นว่ายังมีบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และ i๑๒ แสดงให้เห็นว่ายังมีบุคลากรบางรายในหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทาง ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลการประเมินรวม ๙๙.๗๒ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	IIT	ข้อ i๑๓	๙๙.๕๘
๒.ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๑๔	๙๙.๕๘
๓.ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		ข้อ i๑๕	๑๐๐.๐๐

จากผลประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่เต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ i๑๓ i๑๔ แสดงให้เห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงความทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้นนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลการประเมินรวม ๙๖.๒๙ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	EIT	ข้อ e๑	๙๖.๓๖
๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		ข้อ e๒	๙๖.๓๖
๓.ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่		ข้อ e๓	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่เต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ e๑ e๒ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่บางคนซึ่งเป็นส่วนน้อยมากยังปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลา มีการเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงานจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม รวมถึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลการประเมินรวม ๙๓.๐๙ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	EIT	ข้อ e๔	๙๖.๓๖
๒.หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน		ข้อ e๕	๙๖.๘๒
๓.เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน		ข้อ e๖	๙๖.๓๖

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่เต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ e๔ e๕ e๖ แสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลการประเมินรวม ๙๓.๐๘ คะแนน

คำถาม	หัวข้อ ITA		
	แบบวัด	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	EIT	ข้อ e๗	๙๕.๔๕
๒.หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		ข้อ e๘	๙๕.๐๐
๓.หน่วยงานมีการพัฒนาให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		ข้อ e๙	๙๕.๐๐

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีหัวข้อที่มีผลการประเมินไม่เต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ e๗ e๘ e๙ แสดงให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่างานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลการประเมินรวม ๘๗.๕๐ คะแนน

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ ๐๑ - ๐๖ , ข้อ ๐๘ - ๐๑๐ และข้อ ๐๑๓ - ๐๒๐ มีผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น ๐๑๑ - ๐๑๒ มีผลการประเมิน ๕๐ คะแนน และข้อ ๐๗ ผลการประเมิน ๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่ารายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดและเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลในส่วนของเนื้อหาการกำกับติดตาม และการสรุปผลของการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา ที่มีรายละเอียดชัดเจนครบถ้วน มีความสอดคล้องกันในรูปแบบที่สามารถนำไปใช้ในการประมวลผล เพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ รวมถึงเป็นการเปิดโอกาสให้สาธารณชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้ อีกทั้งคะแนนการประเมินในตัวชี้วัดที่ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินรวม ๗๐.๐๐ คะแนน

จากผลการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (OIT) ข้อ ๐๒๒ - ๐๒๖ มีผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น ๐๒๑ - ๐๒๗ มีผลการประเมิน ๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าหัวข้อประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อันจะช่วยลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งคะแนนการประเมินในตัวชี้วัดที่ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

สรุปผลการวิเคราะห์รายตัวชี้วัด ผลการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับสูงมาก แสดงถึงความเข้มแข็งของระบบบริหารงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ได้ ๙๙.๘๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการได้ ๙๘.๓๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ ๙๙.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานได้ ๙๖.๒๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้ ๙๓.๐๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานได้ ๙๓.๐๘ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลได้ ๘๗.๕๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตได้ ๗๐.๐๐ คะแนน หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมิน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับในปัจุบันประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ผลประเมินที่ได้ ๙๙.๘๖ คะแนน	มาตรการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแก่ประชาชน	๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วย งานของท่าน มีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับ บริการมากนักน้อยเพียงใด	ควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือ บริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อหรือรับบริการอย่าง ไม่เท่าเทียมกัน ควรพัฒนาช่องทางการให้ บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ไว้ในคู่มือหรือแนวทาง ปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการแก่ประชาชน โดยมีการ ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการ สำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ๒.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือ ดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วย งาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และนำ ข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ งานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่ สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่น พับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๒.การใช้งบประมาณ ผลประเมินที่ได้ ๑๐๐ คะแนน	๑.จัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.ติดตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน	พบว่า ผลประเมินมี คะแนนสูงสุด	ควรรักษามาตรฐานไว้	๑.มีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศให้ประชาชนทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ติดตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ประกาศให้ประชาชนทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๓.การใช้อำนาจ ผลประโยชน์ที่ได้ ๑๐๐ คะแนน	มาตรการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ อำนาจหน้าที่	พบว่า ผลประเมินมี คะแนนสูงสุด	ควรรักษามาตรฐานไว้	๑.การประชุมหัวหน้าส่วนราชการให้ สร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา และ ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจถึงการทำให้ เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ๒.มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้ บุคลากรภายในได้รับทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ผลประเมินที่ได้ ๔๘.๓๓ คะแนน	มาตรการสร้างการรับรู้การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	i๑๐เจ้าหน้าที่ในหน่วย งานของท่าน มีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากนักน้อยเพียงใด i๑๑เจ้าหน้าที่ในหน่วย งานบางรายมีการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว i๑๒บุคลากรบางรายใน หน่วยงานขาดการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วน ตัว	หน่วยงานจัดทำมาตรการ/ การปฏิบัติ/บทลงโทษ	๑.กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่ง ครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วย งานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง ๓.สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ งานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผล ประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริม สร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษาฯ

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๕.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ผลประเมินที่ได้ ๙๙.๗๒ คะแนน	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๔บุคลากรในหน่วยงาน บางรายเห็นว่ามาตรการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานยังไม่สามารถ ป้องกันการทุจริตได้จริง	ควรประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประกอบกับการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการเรียกรับสินบน	๑.กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนป้องกัน การทุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ผลประเมินที่ได้ ๙๖.๒๙ คะแนน	มาตรการยกระดับ มาตรฐานการบริการ และพัฒนาความสะดวกในการให้บริการ	๔๑ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อราชการกับหน่วย งานปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนด	หน่วยงานควรระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ งานโดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ ในแต่ละขั้นตอนและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒.จัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ที่ สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน ๓.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวกใน การเข้าใช้งาน ๔.จัดทำช่องทางการให้บริการประชาชน ที่สามารถดำเนินการผ่านช่องทางออน ไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ ตามความเหมาะสม ๕.กำหนดมาตรการ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้ บริการให้สูงขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ผลประเมินที่ได้ ๙๓.๐๙ คะแนน	มาตรการยกระดับการสื่อสารกับประชาชน และผู้รับบริการ	e๔,๕ หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึง ได้ยาก ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อยังขาดความ ชัดเจนกับข้อมูลที่เพียงพอ	ควรมีช่องทางเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ชัดเจน และเข้าถึงได้ง่าย	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ติดต่อสอบถาม ข้อมูลของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย ๒.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.
๘.การปรับปรุงการ ทำงาน ผลประเมินที่ได้ ๙๓.๐๘ คะแนน	มาตรการการดำเนินงานโดยเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	e๘ หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนิน งานหรือโครงการเพื่อ ตอบสนองประชาชน e๗ หน่วยงานยังขาดการ เปิดโอกาสให้บุคคลภาย นอกเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน e๙ การบริการผ่านช่อง ทางออนไลน์ของหน่วย งานยังไม่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมาก พอ	- ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน - ควรเปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนิน การ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ - ควรพัฒนาระบบการให้ บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของ หน่วยงาน	๑.การจัดทำโครงการหรือกิจกรรมการ ดำเนินงานต่าง ๆ มีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนและ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบมากยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๙.การเปิดเผยข้อมูล ผลประเมินที่ได้ ๘๗.๕๐ คะแนน	๑.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี ที่มีรายละเอียดดังนี้ - ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม - งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการ/ กิจกรรม - ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม - ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานมีแนวทางโดยการ แสดงรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงาน การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดยังไม่ครบถ้วน	๑.ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.ดำเนินการจัดทำรายงานการติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดดังนี้ - ผลการดำเนินงานของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม - งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผล การใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้แต่ละ โครงการ/กิจกรรม - ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - งบประมาณคงเหลือ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม		ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ควรพัฒนา หรือแก้ไข			
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต ผลประโยชน์ที่ได้ ๗๐.๐๐ คะแนน	๑.โครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	๐๒๑ การประกาศ เจตนารมณ์และการ สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy ๐๒๗ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใส	- ควรจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่มีเนื้อหาและองค์ ประกอบถูกต้องครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์การประเมิน โดย ให้ความสำคัญกับการขับ เคลื่อนหรือเสริมสร้าง วัฒนธรรม ตลอดจนการกำกับ ติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ ชัดเจน - ควรจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนน การประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับ เคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่าง ชัดเจน	๑.ดำเนินการจัดทำโครงการมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน ๒.เน้นย้ำให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติ ตามประกาศ No Gift Policy	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต.